



ISTITUTO OMNICOMPRESIVO  
Largo Mazzini, 1 - 65013 Città Sant'Angelo (Pe)  
Tel.: 085/9699052 – 085/9699776  
C.F. 91111420682 – Cod. Mec. PEIS00400Q  
PEO: [peis00400q@istruzione.it](mailto:peis00400q@istruzione.it) - PEC: [peis00400q@pec.istruzione.it](mailto:peis00400q@pec.istruzione.it)  
Sito WEB: [www.omnicomprensivocsangelo.gov.it](http://www.omnicomprensivocsangelo.gov.it)



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la Programmazione  
Direzione Generale per gli interventi in materia di edilizia  
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per  
l'istruzione e per l'innovazione digitale  
Ufficio IV

MIUR

TO (FSE-FESR)

Prot. N° 2596/A9

Città Sant'Angelo, 27 Febbraio 2018

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA INERENTE L'IPOTESI  
D'ISTITUTO FIRMATO IN DATI DI CONTRATTO INTEGRATIVO  
A 23/01/2018**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**PREMESSA**

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti rigliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame, tenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria *pertinente allo specifico accordo illustrato*. Composta da, completate dalla formula *"parte non procedurale e sintesi del contenuto del contratto"*; *"Illustrazione degli aspetti attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da estrazione dell'articolato del contratto e modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili a spiegare l'utilizzo delle risorse per l'a.s. 2017/2018"*. La finalità della presente relazione è quella di spiegare l'utilizzo delle risorse per l'a.s. 2017/2018 e destinato alla retribuzione accessoria del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:  
a) area della funzione docente;  
b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.

**RELAZIONE QUANTO SINTESI**

EGUE

**MODULO 1**

**Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

esi del contenuto del contratto ed

RELA

Data di sottoscrizione		Data di sottoscrizione
Periodo di validità		
Composizione della delegazione trattante	Periodo temporale di vigenza	Anno di validità
	Composizione della delegazione trattante	Partecipanti alla delegazione trattante Data di sottoscrizione
		RSU Comitato di controllo Assessorato Procedura di controllo Procedura di controllo Procedura di controllo Collegio di controllo Materie di controllo Organo di controllo terza delegazione previdenza costituzione UILS Firma 23/0 FLC/ CISL/ UIL/S CON GILD
Soggetti destinatari	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.	NON
	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Nel caso di controllo interno
Materie trattate dal contratto sintetico (descrizione sintetica)	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.	NON
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.	Nel caso di controllo interno
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.	NON
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.	Nel caso di controllo interno

Data di sottoscrizione		Data di sottoscrizione
Periodo di validità		
Composizione della delegazione trattante	Periodo temporale di vigenza	Anno di validità
	Composizione della delegazione trattante	Partecipanti alla delegazione trattante Data di sottoscrizione
		RSU Comitato di controllo Assessorato Procedura di controllo Procedura di controllo Procedura di controllo Collegio di controllo Materie di controllo Organo di controllo terza delegazione previdenza costituzione UILS Firma 23/0 FLC/ CISL/ UIL/S CON GILD
Soggetti destinatari	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.	NON
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.	Nel caso di controllo interno
Materie trattate dal contratto sintetico (descrizione sintetica)	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.	NON
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.	Nel caso di controllo interno
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.	NON
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno.	Nel caso di controllo interno

	controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato a d.lgs. 150 <i>Amminis modalità</i></p> <p>È stato l'integrità</p> <p>"Parte no <i>Amminis modalità</i></p> <p>È stato a dell'art. 1</p> <p>"Parte no <i>Amminis modalità</i></p> <p>La Relazi dell'artic</p> <p>"Parte no <i>Amminis organism</i></p>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazio

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazi

espressamente delegate dal contratto nazio

b) ai vincoli derivanti da norme di legge

disposizione legislativa sono definite "imp

integrativa;

c) alle disposizioni sul trattamento accessori

d) alla compatibilità economico-finanziaria;

e) ai vincoli di bilancio risultanti dai docume

Illustrazione delle norme di legge - altre informazioni utili)

#### A) Illustrazione di quanto

"Il sistema delle relazioni sindacali dell'amministrazione dei dipendenti al fine di incrementare l'efficienza e la trasparenza della contrattazione collettiva integrando i processi innovativi e le attività retribuite per diverse esigenze interne alla scuola, e di contrattazione anche con riferimento alla finalizzazione del servizio di insegnamento

#### B) RELAZIONI A LIVELLO

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI
Articolo 2	ne parti prendono atto
Articolo 3	Lell'Ipotesi di Contratto di ripartizione delle risorse Pelle aree, docenti ed ATA per gli insegnanti la final
Articolo 4	Il progetto è ricondotto 2 dirigente scolastico, ne

Fonte normativa	Ta
INTE SA DEL 28/07/2017	€
INTE SA DEL 28/07/2017	€
INTE SA DEL 28/07/2018	€

## ULO 2

zione della c di utilizzo d compatibil delle risorse

#### atto integrativo:

o delle dis sindacati, condizioni di lavoro e al servizi prestati trasparenza ad incrementare la qualità e la valorizzazione delle risorse finanziarie e di ricerca e di compensi annuali. La ripartizione delle aree orientata ad unitari

#### ASTICA

A. Il complesso delle risorse in data 23/01/2018 riferimento a prioritariamente orientato al PTOF. ha formalizz

li derivanti da risultati attesi

elle rispettive contemporaneamente professionale con attività. Esso è comportamenti. io scolastico, professionalità sono quelle alle aree di orfettoria, da se del fondo, ATA. Per gli didattici, ore o del PTOF.

#### costituzione del fondo

Punti di erogazione	Numero addetti	Lordo Stato (+ 32,71%)	Lordo Dipendenti
4		€ 10.	33,40
	14	€ 50.	31,49
	46	€ 16.	23,81
Total		€ 77.340,11	€ 58.288,70

RELAZIONI DS CONTRATTI

[illegible]

Personale ATA:			Risorse anno scolastico 2017/2018 (Lordo Stato)	Risorse anno scolastico 2017/2018 (Lordo Dipendente)
Art. 88 comma 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA <b>Collaboratori Scolastici</b> - Prestazioni eccedenti l'orario di lavoro € 1.000,00 (150 ore) - Intensificazione del lavoro € 4.010,00 (320,875,00 (150 ore) - Intensificazione sostituzione colleghi: € 3.000,00 (275,94 ore) <b>Assistenti Amministrativi</b> - Prestazioni eccedenti l'orario di lavoro € 1.000,00 (110 ore) - Intensificazione del lavoro € 4.960,00 (342.595,00 (110 ore) Intensificazione sostituzione colleghi: € 920,00 (64 ore)	personale ATA € 12,50: € 9.334,35 DSGA € 8,00 (64 ore)	€ 22.316,62	€ 16.817,35
Art. 88 comma 2/i	Compenso per il sostituto	DSGA	€ 456,75	€ 344,20
Art. 88 comma 2/j	Indennità di Direzione spettante al DSGA – quota variabile		€ 6.926,94	€ 5.220,00
Art. 89 CCNL 2007	Compensi DSGA come sostituto dell'art. 3 della CCNL 25.07.2008 in sequenza		€ 00,00	€ 0,00
Art. 88 comma 2/g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)		€ 00,00	€ 00,00
Art. 88 comma 2/h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Art. 47 CCNL 2007	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b)		€ 4.691,21	€ 3.535,20
Art. 9 CCNL 2007	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
Art. 6 comma 2/L	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		€ 0,00	€ 0,00
TOTALE			€ 34.391,52	€ 25.916,75

#### D) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite da questi medesimi

Città Sant'Angelo, 27 Febbraio 2018

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa f.to Danila DE ANGELIS

firma autografa sostituita da indicazioni a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3 comma 2, D.Lgs. n. 39/93